

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
Экспертный совет  
межведомственного взаимодействия  
исследовательских изысканий в  
сфере цифровой трансформации  
отраслей  
и построения Экосистем  
109012, Москва, Никольская ул, 7  
Тел: +7(495) 227-43-44  
Факс: +7(495) 227-43-44  
E-mail: redakciya@fvrf.ru

Высшим исполнительным органам  
субъектов Российской Федерации

Исх. №18/98-П от «11» июня 2024г.  
«Формирование системы  
профессионального обучения и  
подготовки государственных и  
муниципальных служащих,  
работников бюджетных организаций»

Развитие института государственной и муниципальной службы в Российской Федерации повлекло за собой необходимость создания и формирования особой системы профессионального обучения и подготовки государственных и муниципальных служащих, работников бюджетных организаций, которая обусловлена тем, что решение любого вопроса в данной сфере требует высокого профессионализма. Профессиональное развитие государственных и муниципальных служащих, работников бюджетных организаций направлено на совершенствование компетенций, необходимых для надлежащего исполнения должностных обязанностей.

Пунктом 1 статьи 12 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» определено, что для замещения должности гражданской службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, профессиональному уровню, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам



освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.

Профессиональная переподготовка государственных, муниципальных служащих и работников бюджетных организаций:

- является неотъемлемым и важным элементом их профессионального развития и эффективной работы;
- позволяет обеспечить высокий уровень качества предоставляемых услуг населению, что включает эффективное управление ресурсами, разработку и реализацию программ, обеспечение эффективного взаимодействия с гражданами и другими структурами государства;
- расширяет спектр квалифицированных и компетентных служащих, способных эффективно реагировать на изменения в современной среде, адаптироваться к новым требованиям и принимать обоснованные решения.

В рамках профессионального развития государственных и муниципальных служащих, работников бюджетных организаций широко используются специально разработанные программы, которые позволяют служащим и работникам систематически расширять свои знания, развивать навыки и повышать свою профессиональную компетентность.

Государственные и муниципальные служащие, работники бюджетных организаций могут получить дополнительное профессиональное образование в дистанционном формате по направлениям:

Экономика - Финансовый менеджмент в бюджетном и корпоративном секторе;

Менеджмент - Государственное и муниципальное управление: государственное управление и правовое регулирование;

Юриспруденция - Правовое обеспечение государственного и муниципального управления.

Прием заявок для получения дополнительного профессионального образования открыт на информационном портале «Экспертные Рекомендации РФ» в разделе «ДПО».

В интересах профессионального развития государственных и муниципальных служащих, работников бюджетных организаций прошу довести информацию (Приложение №1) до руководителей структурных подразделений органов власти, глав администраций муниципальных образований, органов местного самоуправления, руководителей бюджетных организаций.

Приложение 1 на 2 листах в 1 экз.

Врио руководителя



Терехова Е.А.

Терехова Елена Александровна  
Курирующий отдел

Тел. +7(495) 227-43-44 доб. (6619) (с 10.00 до 16.00 по Мск. времени), Эл. адрес: [redakciya@fvrf.ru](mailto:redakciya@fvrf.ru)



## **Информация**

### **«Формирование системы профессионального обучения и подготовки государственных и муниципальных служащих, работников бюджетных организаций»**

Развитие института государственной и муниципальной службы в Российской Федерации повлекло за собой необходимость создания и формирования особой системы профессионального обучения и подготовки государственных и муниципальных служащих, работников бюджетных организаций, которая обусловлена тем, что решение любого вопроса в данной сфере требует высокого профессионализма. Профессиональное развитие государственных и муниципальных служащих, работников бюджетных организаций направлено на совершенствование компетенций, необходимых для надлежащего исполнения должностных обязанностей.

Пунктом 1 статьи 12 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» определено, что для замещения должности гражданской службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, профессиональному уровню, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.

Профессиональная переподготовка государственных, муниципальных служащих и работников бюджетных организаций:

- является неотъемлемым и важным элементом их профессионального развития и эффективной работы;
- позволяет обеспечить высокий уровень качества предоставляемых услуг населению, что включает эффективное управление

ресурсами, разработку и реализацию программ, обеспечение эффективного взаимодействия с гражданами и другими структурами государства;

- расширяет спектр квалифицированных и компетентных служащих, способных эффективно реагировать на изменения в современной среде, адаптироваться к новым требованиям и принимать обоснованные решения.

В рамках профессионального развития государственных и муниципальных служащих, работников бюджетных организаций широко используются специально разработанные программы, которые позволяют служащим и работникам систематически расширять свои знания, развивать навыки и повышать свою профессиональную компетентность.

Государственные и муниципальные служащие, работники бюджетных организаций могут получить дополнительное профессиональное образование в дистанционном формате по направлениям:

**Экономика - Финансовый менеджмент в бюджетном и корпоративном секторе;**

**Менеджмент - Государственное и муниципальное управление: государственное управление и правовое регулирование;**

**Юриспруденция - Правовое обеспечение государственного и муниципального управления.**

Прием заявок для получения дополнительного профессионального образования открыт на информационном портале «Экспертные Рекомендации РФ» в разделе «ДПО».

Государственным и муниципальным служащим, работникам бюджетных организаций для получения дополнительного профессионального образования необходимо своевременно оформить заявку на информационном портале «Экспертные Рекомендации РФ» в разделе «ДПО».

**<http://ЭкспертныеРекомендации.РФ>**  
разделе «ДПО».