



Госслужба
Новосибирской области



Корпоративный университет
Правительства Новосибирской области



Квилт-сессия
Госуправление. Госслужба

Зал №9

Госслужба для молодежи: карьерные возможности



МИФ 1: на госслужбе нужны только экономисты, юристы и управленцы

Какие профессии изображены на картинках?



Организатор мероприятий



Аналитик



IT-специалист



Бизнес-тренер/преподаватель



Юрист



Дизайнер



Квилт-сессия
Госуправление. Госслужба



Госслужба для молодежи:
Карьерные возможности



Намжилов Жаргал Цыденович

Консультант отдела государственной поддержки научной и инновационной деятельности управления научной и инновационной политики министерства науки и инновационной политики Новосибирской области



Дорошенко Александр Владимирович

Консультант отдела межведомственных информационных систем управления технологий цифрового государства министерства цифрового развития и связи Новосибирской области



Квилт-сессия
Госуправление. Госслужба



Госслужба для молодежи:
Карьерные возможности

МИФ 2: успешная карьера = высокая должность



Квилт-сессия
Госуправление. Госслужба



Госслужба для молодежи:
Карьерные возможности

Мы живем в период масштабных изменений. Запросы общества к государству растут и, без сомнения, требуют трансформации корпоративной культуры органов государственной власти.

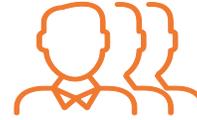
Ценности определяют то, как мы думаем, действуем, принимаем решения.

Нам важно прийти к единому пониманию правил и норм поведения, общими усилиями улучшить репутацию органов государственной власти Новосибирской области, повысить уровень доверия наших земляков.

Люди, совместная работа, проактивная позиция, постоянное развитие и ответственность за результат – это та система ценностей, которая поможет всем нам соответствовать запросам общества, работать плодотворнее и эффективнее.

Внедрение ценностей зависит от каждого из нас!

НАШИ ЦЕННОСТИ О ТОМ, ЧТО ВАЖНО



Дорожим гражданами



Работаем вместе



Отвечаем за результат



Проявляем инициативу



Совершенствуемся
ПОСТОЯННО

В.А. Дудникова – первый заместитель руководителя администрации –
руководитель департамента организации управления и государственной
гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и
Правительства Новосибирской области



Дорожим гражданами

Безупречная репутация зарабатывается годами и мы неизменно ею дорожим. Заслужив доверие людей – граждан и коллег своим профессионализмом, мы создаем атмосферу стабильности для успешного взаимодействия



Работаем вместе

Мы работаем для людей. И каждый из нас – личность! Со своими талантами и интересами. Мы помогаем друг другу раскрыть свои способности и проявить свой потенциал. Мы надежны, энергичны, открыты. Мы создаем успешную команду единомышленников, нацеленную на развитие и эффективную совместную работу



Отвечаем за результат

Эффективность – главный критерий оценки работы государственного гражданского служащего. Точная формулировка задачи, тщательный подбор необходимых для реализации задач инструментов и грамотное их использование – основные методы, благодаря которым мы достигаем положительного результата



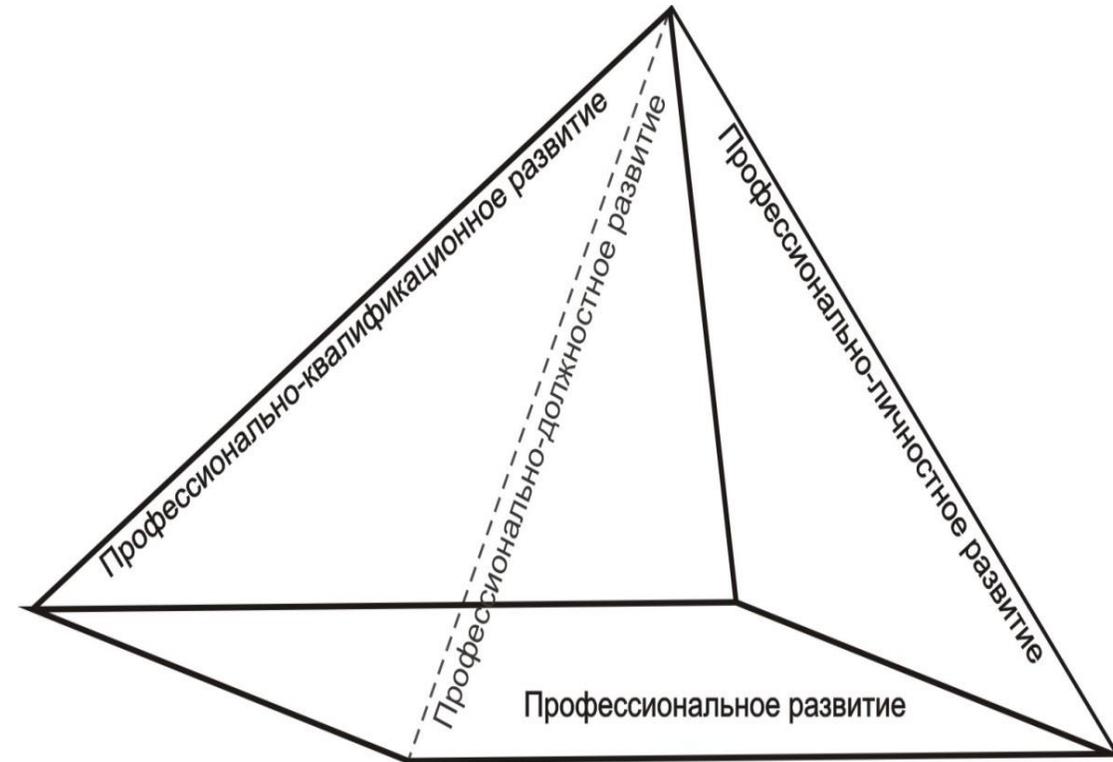
Проявляем инициативу

Мы заряжаем друг друга энергией и направляем её в свою работу, повышая эффективность. Проактивная позиция, вовлеченность в принятие и реализацию решений – это те важные вещи, благодаря которым мы выстраиваем долгосрочные качественные деловые отношения с нашими гражданами и коллегами



Совершенствуемся постоянно

Для уверенного движения вперед мы опираемся на собственный богатый опыт, учитываем постоянно меняющуюся обстановку и получаем новые знания. Наши ежедневные открытия помогают нам применять новые инновационные подходы, инструменты и решения. Внедряя их мы развиваемся сами и предоставляем преимущество нашим землякам.



Профессионально-квалификационное развитие

- обучение и самообразование, приобретение новых знаний и профессионального опыта

Профессионально-должностное развитие

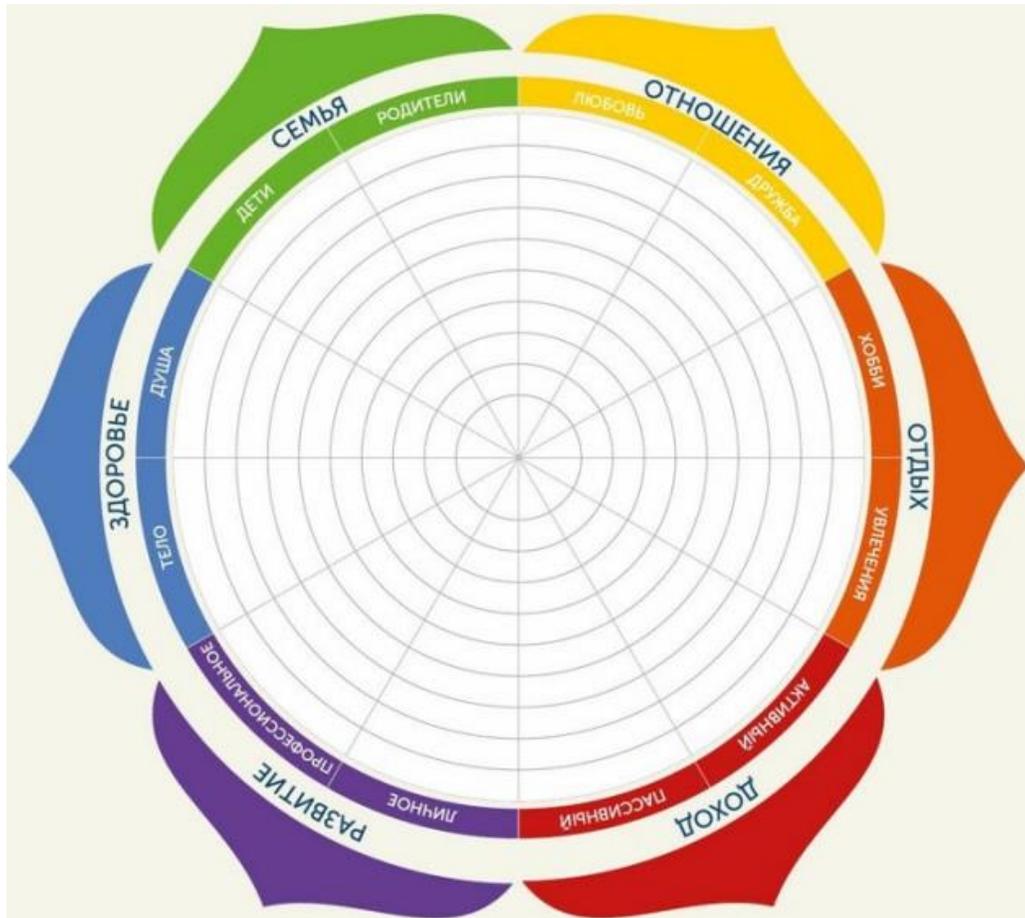
- поиск возможностей служебного выдвижения, оптимально возможного использования специалиста, как в рамках отдельного органа, так и (с учетом служебной ротации) в интересах всей системы

Личностно-профессиональное развитие

- динамический интегративный процесс, связанный с изменениями личностных и профессиональных характеристик, обеспечивающих новый уровень потребностей, готовности и возможности саморазвития и самореализации специалиста в процессе работы



Колесо жизненного баланса



Модели карьеры

в зависимости от качественных характеристик процессов



«Лестница»

«Змея»



«Трамплин»

«Перепутье»



МИФ 3: на госслужбу невозможно попасть



Проверь

Будь готов отказаться



Медицинские
ограничения

Заниматься
предпринимательской
деятельностью



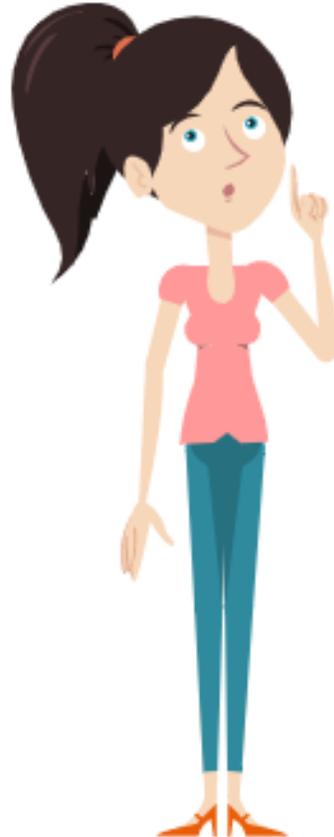
Не снятая или непогашенная
судимость

Приобретать
ценные бумаги



Наличие гражданства другого
государства

Заниматься деятельностью,
оплачиваемой иностранными
государствами и организациями





- 
- Министерство ЖКХ и энергетики
 - Министерство здравоохранения
 - Министерство культуры
 - Министерство науки и инновационной политики
 - Министерство образования
 - Министерство промышленности, торговли и развития предпринимательства
 - Министерство природных ресурсов и экологии
 - Министерство региональной политики
 - Министерство сельского хозяйства
 - Министерство строительства
 - Министерство транспорта и дорожного хозяйства
 - Министерство труда и социального развития
 - Министерство физической культуры и спорта
 - Министерство финансов и налоговой политики
 - Министерство экономического развития
 - Министерство юстиции
 - Министерство цифрового развития и связи

17

- 
- Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области
 - Департамент имущества и земельных отношений
 - Департамент по тарифам

3



- Контрольное управление
- Управление ветеринарии
- Управление государственной архивной службы
- Управление делами Губернатора НСО и Правительства НСО
- Управление по делам ЗАГС
- Управление информационных проектов
- Управление по обеспечению деятельности мировых судей

7



- Государственная жилищная инспекция
- Государственная инспекция по охране объектов культурного наследия
- Инспекция государственного надзора за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники
- Инспекция государственного строительного надзора

4



Квилт-сессия
Госуправление. Госслужба



Госслужба для молодежи:
Карьерные возможности



1.

Выбери интересующую
тебя вакансию



2.

Предоставь пакет
документов, необходимых
для участия в конкурсе



3.

Пройди оценочные
процедуры



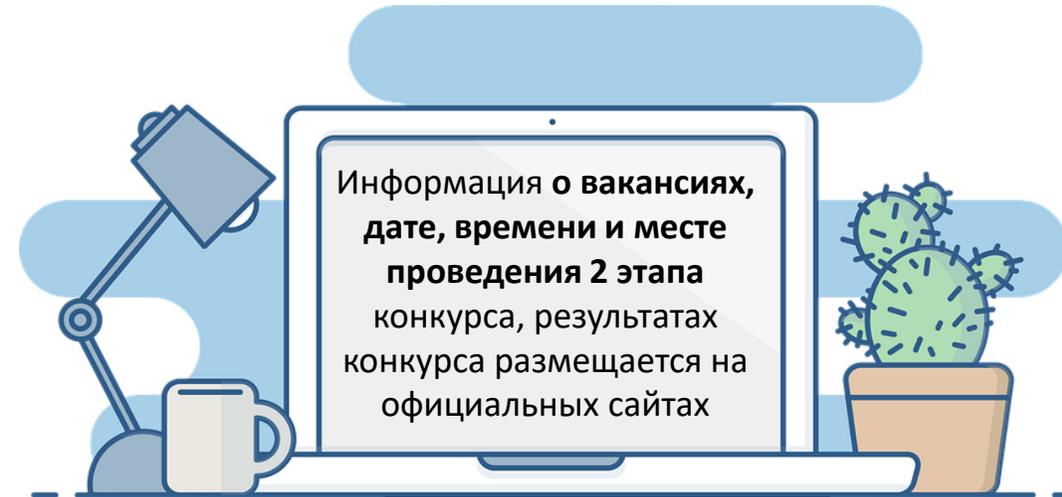
Убедись, что соответствуешь предъявленным квалификационным требованиям по выбранной должности!

Два этапа проведения
конкурсных процедур

A

Результаты конкурсных процедур
сообщаются в 7-дневный срок со
дня их завершения

B





Квилт-сессия
Госуправление. Госслужба



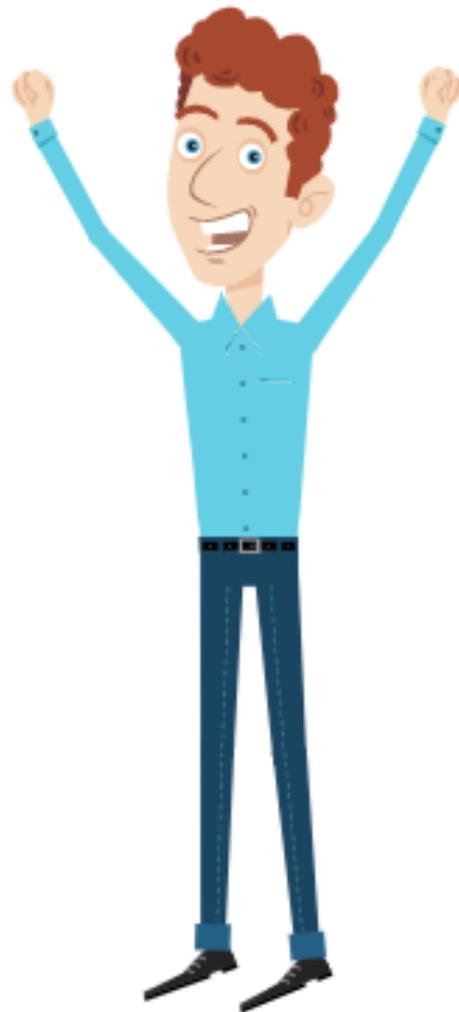
Госслужба для молодежи:
Карьерные возможности

Куда обратиться?

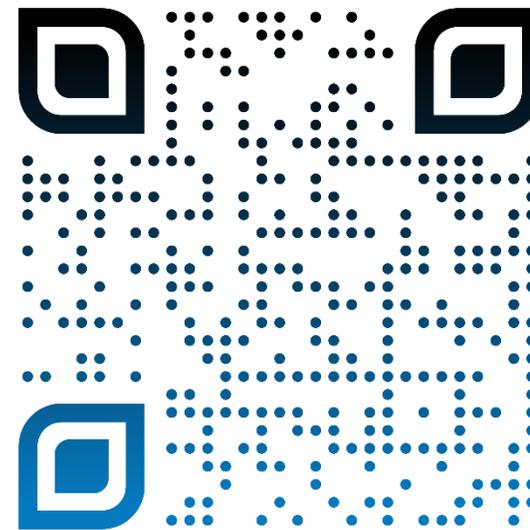
+ Проконсультироваться в кадровой службе по телефону 238-64-69

Какие документы необходимы?

- + Личное заявление
- + Заполненная и подписанная анкета
- + Фотография
- + Копия паспорта
- + Копия трудовой книжки (при наличии)
- + Копии дипломов
- + Справка учетной формы №001-ГС/у
- + Согласие на обработку персональных данных
- + Справка о доходах
- + Сведения об интернет-страничках



Здесь найдешь
вакансии



Назначен на должность
государственной службы

Успешно прошел конкурс

Подал заявку на участие

Государственная гражданская служба
Новосибирской области

стань частью команды

НС



ЧТО ТАКОЕ ГОССЛУЖБА



ЧТО ТАКОЕ ГОССЛУЖБА

Кто может быть государственным служащим



Online-ГИД

ДЛЯ ВПЕРВЫЕ ПОСТУПАЮЩИХ



НА ГРАЖДАНСКУЮ СЛУЖБУ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ТВОЯ КАРЬЕРА

Тебя ждут

- Министерство ЖКХ и энергетики
- Министерство здравоохранения
- Министерство культуры
- Министерство науки и инновационной политики
- Министерство образования
- Министерство промышленности, торговли и развития предпринимательства
- Министерство природных ресурсов и экологии
- Министерство региональной политики
- Министерство сельского хозяйства
- Министерство строительства
- Министерство транспорта и дорожного хозяйства
- Министерство труда и социального развития
- Министерство физической культуры и спорта
- Министерство финансов и налоговой политики
- Министерство экономического развития
- Министерство юстиции
- Министерство цифрового развития и связи

17

7

3

4

- Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области
- Департамент имущества и земельных отношений
- Департамент по тарифам



- Контрольное управление
- Управление ветеринарии
- Управление государственной архивной службы
- Управление делами Губернатора НСО и Правительства НСО
- Управление по делам ЗАГС
- Управление информационных проектов
- Управление по обеспечению деятельности мировых судей

- Государственная жилищная инспекция
- Государственная инспекция по охране объектов культурного наследия
- Инспекция государственного надзора за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники
- Инспекция государственного строительного надзора

Как поступить?

КОНКУРС



1.

Выбери интересующую тебя вакансию



Убедись, что соответствуешь предъявленным квалификационным требованиям по выбранной должности!

2.

Предоставь пакет документов, необходимых для участия в конкурсе



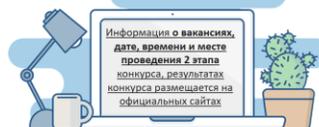
3.

Пройди оценочные процедуры

Два этапа проведения конкурсных процедур

Результаты конкурсных процедур сообщаются в 7-дневный срок со дня их завершения

АВ



Мы вам поможем!

ПОДДЕРЖКА

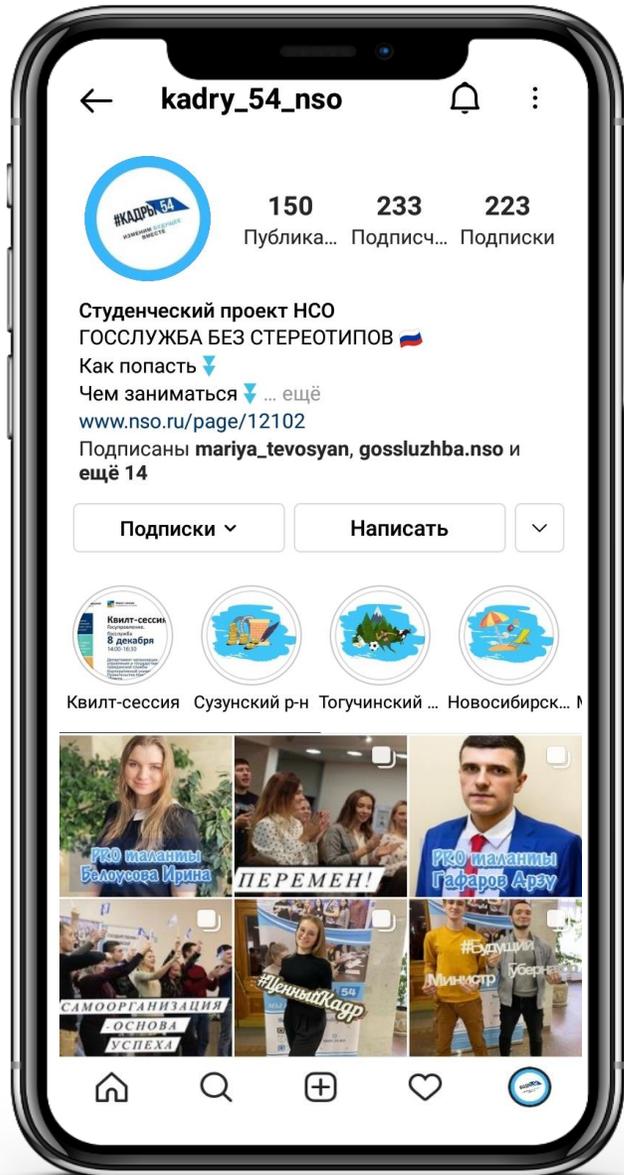
- Поможем адаптироваться в новых условиях
- Познакомим с корпоративной культурой
- Вместе создадим основу для карьерного роста
- Сделаем из вас профессионалов



KADRY_54.NSO



Instagram «kadry_54_nso»



о компетенциях
для работы
госслужащим



о реальном
опыте
молодёжи



о практике
студентов



об особенностях
поступления на
государственную и
муниципальную
службу НСО

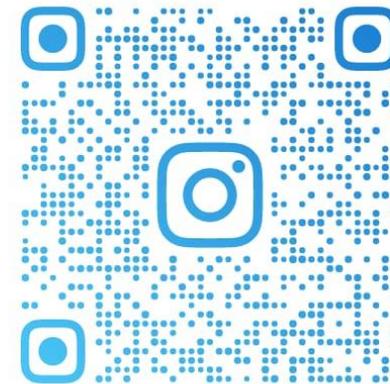


о мероприятиях
для студентов в
Правительстве
региона



о вакансиях
в органах
государственной
власти НСО

**Сделать
открытие**



KADRY_54_NSO



Квилт-сессия
Госуправление. Госслужба



Госслужба для молодежи:
Карьерные возможности

Матрица выводов:

Зачем? (Какой смысл)

Формирование позитивного имиджа госслужбы возможно через развеивание стереотипов и активную трансляцию ценностей

Что? (Как мы должны измениться)

Современный госслужащий – обладатель не универсальных и типовых, а разнообразных компетенций и способностей для реализации себя в любых направлениях государственной сферы

Как? (Какие инструменты)

Быть проактивным. Смещение фокуса с вертикальной карьеры на непрерывное профессиональное развитие