

Итоги работы департамента в 2021 году

Реинжиниринг кадровых процессов: цифры и эффекты

Сегодня в органах исполнительной власти Новосибирской области кадровый цикл выстроен, опираясь на существующие тренды в сфере работы с персоналом и единство подходов в сфере публичного управления региона. Мы перестроили кадровые процессы таким образом, чтобы во главе угла стоял служащий, и интерес к нему.

Процессы подбора, оценки, профессионального развития и аттестации служащих осуществляются на основе единых подходов, с применением единых инструментов, в общей системе координат.

Используется универсальная и репрезентативная система комплексной оценки профессиональных и личных компетенций.

В 2021 году такую **оценку получили 1312 человек**, в том числе 485 служащих областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области и 827 участников конкурсов.

В целом за два с половиной года комплексную оценку профессиональных и личных компетенций прошли 2752 человека, в том числе 1713 человек в рамках конкурсных процедур и 1039 служащих в процессе аттестации.

В 2021 году объявлено **119 конкурсов**, со средним числом участников - 7 претендентов на место.

Сформирован Реестр независимых экспертов, включаемых в составы конкурсных и аттестационных комиссий органов государственной власти Новосибирской области, государственных органов Новосибирской области

Существенно снизилась доля несостоявшихся конкурсов по причине недостаточного числа кандидатов с 14,7% в 2020 году до 5,8% в 2021 году.

Аттестацию прошли 486 гражданских служащих, что на 34% больше, чем в 2020 году. Акцент в рамках аттестации не только на оценку профессиональной (предметной) деятельности, но и личных качеств и личных достижений, в том числе самостоятельно принятых решений, умении видеть свою работу «в системе», понимать ее значение, и в конечном счете видеть свой вклад в общее дело.

Кадровый резерв становится эффективным инструментом оперативного замещения вакантных должностей гражданской службы: в 2021 году доля назначений из кадрового резерва составила **35,8%**, против 29,5% в 2020 году и 26,5% в 2019 году.

Утвержден **новый состав резерва управленческих кадров** Новосибирской области в составе 86 человек: 57 кандидатов в резерв на руководящие должности в органах государственной власти, государственных органах Новосибирской области и 29 кандидатов на должности глав городских округов и муниципальных районов.

Современная система профессионального развития

Система профессионального развития гражданских служащих ориентирована на обучение в корпоративном университете Правительства Новосибирской области.

В 2021 году обучено почти **2 тысячи** человек, из них:

более **800** гражданских и муниципальных служащих по 37 дополнительным профессиональным программам;

свыше **1100** человек приняли участие в обучающих мероприятиях, направленных на развитие профессионально-личностных качеств;

в отношении более **400** служащих разработаны планы-графики развития профессиональных и личностных качеств по результатам оценки компетенций.

В рамках HR-процессов **формируется цифровой след профессионального развития**: данные о конкурсах, оценке и аттестации, индивидуальной траектории обучения служащего и его результатах в системе «LOOK IT».

Профессиональное развитие ТОП-менеджеров – руководителей и заместителей руководителей органов государственной власти, органов местного самоуправления и подведомственных учреждений – свыше **80 человек** приняли участие в обучении по программам развития управленческих компетенций, в том числе:

члены Правительства Новосибирской области, руководители исполнительных органов в 2021 году участвовали в системном тимбилдинге, трехмодульной программе по развитию навыков эффективных коммуникаций (в программах ВШГУ РАНХиГС и Корпоративного университета Правительства Новосибирской области «Государство говорит», «Отвечаем гражданам», «Работаем в прямом эфире»), в тренинге по работе с вовлеченностью;

24 человека обучились по программе «Системный подход в управлении регионом», одна из новосибирских команд получила звание «Команда-призер интегрального рейтинга регионов» за победу в номинации «Лучший региональный проект».

Обучение в сфере цифровизации – вызов 2021 года:

Более **1000** сотрудников органов государственной власти прошли обучающие дистанционные курсы ВШГУ РАНХиГС на платформе Stepik.

300 человек обучились по образовательным программам в сфере цифровой трансформации, в том числе:

62 человека по многомодульным программам, направленным на подготовку руководителей цифровой трансформации и связанным с формированием и реализацией проектов в сфере цифровизации.

Проектная работа: лучшие кадровые практики

Проект «**Чиновник нового формата**» направлен на формирование корпоративной культуры и внедрение ценностной модели поведения. В рамках реализации проекта:

разработана система ценностей, которая интегрирована в образовательные продукты корпоративного университета Правительства Новосибирской области;

1267 служащих приняли участие в симуляциях по курсу «Живые ценности»;

1827 служащих приняли участие в исследовании по оценке уровня человекоцентричности;

знания системы ценностей корпоративной культуры стали частью оценочных процедур в рамках конкурсов и аттестаций.

Проект «**Муниципальные кадры: комплексный подход**» направлен на повышение эффективности кадровой политики и внедрение современных кадровых технологий в органах местного самоуправления. В 2021 году в рамках проекта:

5864 посещений портала «Лаборатория управленческих компетенций «LOOK» сотрудниками органов местного самоуправления;

46 информационных подборок по актуальным вопросам и проблемам российского законодательства;

5 тематических вебинаров для руководителей и специалистов кадровых служб, участие в которых приняли **233** муниципальных служащих;

98 муниципальных служащих 4 «пилотных» муниципальных районов прошли аттестацию с применением новых кадровых технологий.

Наградная система Новосибирской области

В 2021 году в Новосибирской области награждены:

Чебанов Вениамин Карпович, участник Великой Отечественной войны, ветеран труда, народный художник Российской Федерации – высшим почетным званием – Почетный гражданин Новосибирской области:

101 граждан – государственными наградами,

205 жителей – наградами Новосибирской области,

3153 человека – поощрениями Губернатора Новосибирской области.

Обеспечение организации управления: данные 2021 года

Организационное обеспечение **102** оперативных и аппаратных совещаний Губернатора Новосибирской области с руководящим составом области.

Участие в подготовке, проведении и организационном сопровождении:

торжественного собрания, посвященного Победе в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов;

церемонии вручения государственной премии Новосибирской области, посвященной Дню России;

праздничного мероприятия, посвященного Дню медицинского работника;

Международного форума технологического развития «ТЕХНОПРОМ»;

V заседания Совета делового сотрудничества Республики Беларусь и Новосибирской области в г. Новосибирске;

Совместного заседания Совета главных архитекторов субъектов РФ и муниципальных образований и Совета главных архитекторов столиц стран СНГ;

рабочей поездки Председателя Правительства РФ М.В. Мишустина в СФО.

Участие в подготовке и проведении **Всероссийской переписи населения:**

образована комиссия по проведению переписи на территории Новосибирской области (переписная комиссия) и проведено 13 ее заседаний;

подготовлена нормативная правовая база проведения переписи;

обеспечено взаимодействие переписной комиссии и оперативного штаба по профилактике коронавирусной инфекции на территории Новосибирской области.

Совместно с профильными органами государственной власти:

подготовлен особый порядок работы по сбору сведений об отдельных категориях населения, не пребывающих по месту жительства;

создана система информирования, в том числе на сайте dou.nso.ru, социальных сетях «ВКонтакте», «Instagram» о подготовке, проведении и возможности переписи населения через единый портал государственных услуг;

разработано и внедрено в работу приложение экстренного информирования правоохранительных органов и в случае экстренной ситуации «Кнопка SOS»;

организован сбор данных о переписи во всех муниципальных образованиях Новосибирской области.

Подготовлено **5971** поздравление от Губернатора Новосибирской области, а также организовано вручение **5575** персональных поздравлений Президента Российской Федерации ветеранам Великой Отечественной войны.