



**Профессиональная  
психодиагностика в системе оценки  
личностных качеств государственных  
гражданских служащих**

# Психологические тесты используемые в дистанционном формате:

- 16-факторный личностный опросник Р.Б. Кеттелла
- Диагностика лидерских способностей
- Тест «Как вы относитесь к критике?»
- Диагностика стилей руководства
- Тест склонности к риску Шуберта
- Опросник К. Томаса «Стиль поведения в конфликте»
- Диагностика эмоционального интеллекта Холла Н.
- Методика диагностики социально-психологических установок личности в мотивационно-потребностной сфере О.Ф.Потемкиной
- Карьерные ориентации
- Командные роли по Р.Белбину
- «КОС-2»
- Тест на стрессоустойчивость Холмса и Раге



# Психологические тесты используемые в очном формате:

Программный комплекс  
**Пси-Профиль**  
(профессиональные  
психологические тесты)



Программный комплекс  
**Люнисо: ГосТест**

# Психометрические свойства данных методик



# Статистические данные по стрессоустойчивости



# Полезность результатов психологического тестирования

- Развернутый анализ личностных качеств
- Раскрытие потенциала госслужащего
- Рекомендации о дальнейшем развитии своих личностных качеств
- Рекомендации по составлению индивидуального плана развития для сотрудника
- Рекомендовано направление при выборе обучения
- Помощь для руководителя как правильно строить взаимоотношения с сотрудником, какую форму обратной связи выбрать, как выстроить индивидуальный план работы для данного сотрудника, чем заинтересовать сотрудника, обратить внимание, что интересно сотруднику.