

ИНФОРМАЦИОННЫЙ **ПОРТАЛ**

«ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ»



ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОЕКТА



ЦЕЛЬ – создание условий для самообразования служащих по принципу непрерывного профессионального развития

ЗАДАЧИ:

Обеспечение удобства и мобильности самообразования

Мотивация сотрудников к использованию современных форм профессионального развития

Формирование актуальной базы обучающих материалов для развития профессиональных компетенций

ДЛЯ ТЕХ, КОМУ ВАЖНО САМОРАЗВИТИЕ

1 ВИРТУАЛЬНАЯ БИБЛИОТЕКА

2500+ деловых книг и публикаций о лидерстве, управлении и личной эффективности

2 ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

мероприятия ДПО на текущий год, материалы семинаров со специалистами кадровых служб, информация о текущих тренингах

ТЕСТЫ

3 научно обоснованные методики и тесты для проверки знаний, диагностики компетенций, определения личностных качеств

ВИДЕОБЛОГ

4 видеолекции ведущих экспертов на темы личной эффективности, обзор спикеров всемирной известной конференции по разным направлениям, учебные фильмы, видеоотзывы о проводимых тренингах и проектах

ОПРОС

5 опросы государственных гражданских служащих с целью определения контингента аудитории, сферы интересов, оценки работы портала и повышения его эффективности

КОМНАТА ОТДЫХА

6 забота о физическом, психологическом и культурном здоровье государственных гражданских служащих – упражнения для улучшения зрения и пр., мотивационные ролики для поднятия силы духа

ЛЮДИ ГОВОРЯТ

ВИДЕООТЗЫВЫ О ТРЕНИНГЕ
"СИСТЕМНОЕ МЫШЛЕНИЕ"

ВИДЕООТЗЫВЫ О ТРЕНИНГЕ
"ИСКУССТВО УПРАВЛЕНИЯ"

АНОНС ТРЕНИНГА 17-18
ОКТАБРЯ 2019

ЛЮДИ ГОВОРЯТ

Интересно увидеть программу проводимых тренингов для государственных гражданских служащих.

Еще интереснее услышать отзывы участников этих тренингов.

А еще лучше, послушать тренера, который сам расскажет, что вас ждет во время встречи.

В этом разделе мы выкладываем видеоотзывы не просто участников, а наших коллег, руководителей, которые от первого лица расскажут об актуальности этих мероприятий, их новизне и важности для профессионального развития.



"Тренинг – это удачная форма развития компетенций, потому что она позволяет не только узнать новые для себя вещи, но и сразу попробовать себя в их реализации. И это дает навык и опыт, как в дальнейшем можно их применять в работе."



ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

УПРАВЛЕНИЕ СОБОЙ

Профилактика и коррекция профессиональных стрессов. Тайм-менеджмент. Тактика разрешения конфликтов

Тренинг «РАЗВИТИЕ ЭМОЦИОНАЛЬНОГО ИНТЕЛЛЕКТА»



ТРЕНЕР
Макшанова Людмила



ТРЕНЕР
Прикота Мария



ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

РУКОВОДИТЕЛИ СРЕДНЕГО УРОВНЯ
(имеют в подчинении руководителей (заместители руководителей ОГВ, начальники управлений в ОГВ, их заместители, руководители структурных подразделений в администрации, их заместители)
(руководители главной, ведущей групп должностей)



ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

16 часов (два рабочих дня), очно



ЦЕЛЬ

- Развитие эмоциональной компетентности руководителей



КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ

- Понятие эмоционального интеллекта.
- Стресс-менеджмент.
- Мотивация, демотивация, самомотивация.
- Эмоциональный «аопинг».

приоритетные направления профессионального развития

программы дополнительного профессионального образования

информация об обучающих мероприятиях

информация о тренингах, семинарах, тренерах

ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ

Теория

ТЕМ ПРОЙДЕНО: 0 / 8

- ИНСТРУКЦИЯ
 - Раздел 1: Инструкция ~4 минут
 - ИЗУЧИТЕ РАЗДЕЛ
- ВВОДНЫЙ БЛОК. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ И ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА.
 - Раздел 1: Промышленные революции. Часть 1: Этапы развития цивилизации. Четыре промышленные революции. ~18 минут
 - ТЕСТИРОВАНИЕ: 9/10
 - Раздел 2: Промышленные революции. Часть 2: Индустрия 4.0 ~20 минут
 - ИЗУЧИТЕ РАЗДЕЛ
 - Раздел 3: Конъюнктура и прогнозы цифровой экономики ~45 минут
 - РАЗДЕЛ НЕДОСТУПЕН
 - Раздел 4: Введение в цифровую экономику и цифровую трансформацию. Часть 1: Эволюция
- ТЕХНОЛОГИИ.
 - Раздел 1: Сквозные технологии цифровой экономики: часть 1 ~26 минут
 - ИЗУЧИТЕ РАЗДЕЛ
 - Раздел 2: Сквозные технологии цифровой экономики: часть 2 ~20 минут
 - РАЗДЕЛ НЕДОСТУПЕН
 - Раздел 3: Сквозные технологии цифровой экономики: часть 3 ~20 минут
 - РАЗДЕЛ НЕДОСТУПЕН
 - Раздел 4: Квантовые технологии ~25 минут
 - РАЗДЕЛ НЕДОСТУПЕН
- РАБОТА С ДАННЫМИ.
 - Раздел 1: Введение в IT: данные, big data, государственные данные ~18 минут
 - ИЗУЧИТЕ РАЗДЕЛ
 - Раздел 2: Введение в IT: интерфейс, права доступа, API ~16 минут
 - РАЗДЕЛ НЕДОСТУПЕН
 - Раздел 3: Поиск данных ~23 минут
 - РАЗДЕЛ НЕДОСТУПЕН
 - Раздел 4: Инвентаризация данных: кому нужна инвентаризация данных? ~19 минут
 - РАЗДЕЛ НЕДОСТУПЕН

ДРУГИЕ ВАЖНЫЕ ВКЛАДКИ И РАЗДЕЛЫ

7

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

комплекс теоретических, практических текстовых и мультимедийных материалов на определенную тематику в соответствии с заданной моделью компетенций и интересами госслужащих

PROFESSIONAL DEVELOPMENT OF STATE CIVILIAN EMPLOYEES OF NOVOSIBIRSK OBLAST

Версия для слабовидящих

hony Выйти

КАНАЛ ПРЯМОЙ СВЯЗИ

ТЕМА НЕДЕЛИ: ИННОВАЦИИ - НЕИЩЕРПАЕМЫЙ ИСТОЧНИК РОСТА

БИБЛИОТЕКА ВПЕРВЫЕ ПОСТУПИВШИМ НА СЛУЖБУ ОБУЧЕНИЕ ВИДЕОБЛОГ

ПРОЕКТЫ

ПРОСМОТР РЕДАКТИРОВАТЬ ПЕРЕВЕСТИ СНЯТЬ С ПУБЛИКАЦИИ РЕДАКЦИИ УПРАВЛЕНИЕ МЕНЮ СОЗДАТЬ РАЗДЕЛ

ТЕМА НЕДЕЛИ: ИННОВАЦИИ - НЕИЩЕРПАЕМЫЙ ИСТОЧНИК РОСТА

ИННОВАЦИИ - НЕИЩЕРПАЕМЫЙ ИСТОЧНИК РОСТА

МИР VUCA И ЛИДЕРСТВО

КОРПОРАЦИЯ БЫСТРОГО РЕАГИРОВАНИЯ

УПРАВЛЕНИЕ ТАЛАНТАМИ В ЭПОХУ ПЕРЕМЕН

БАГАЖ ЗНАНИЙ

УДЕЛИТЕ ВРЕМЯ САМОРАЗВИТИЮ!

консультант

ПОЛИНА

как и Вы, любит свою работу

РОУТОООН

Дата изменения: 08.05.2019 15:26

МОДЕЛЬ КОМПЕТЕНЦИЙ

СИСТЕМНОЕ МЫШЛЕНИЕ

ЛИДЕРСТВО

УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ОРИЕНТАЦИЯ НА РЕЗУЛЬТАТ

ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УБЕДИТЕЛЬНАЯ КОММУНИКАЦИЯ

ПОСТРОЕНИЕ ОТНОШЕНИЙ В КОМАНДЕ

ИННОВАЦИОННОСТЬ

УПРАВЛЕНИЕ СОБОЙ

ДРУГИЕ ВАЖНЫЕ ВКЛАДКИ И РАЗДЕЛЫ

8

БАГАЖ ЗНАНИЙ

все темы предыдущих недель для тех, кто не успел изучить во время и тех, кто использует материалы в работе или учёбе

БАГАЖ ЗНАНИЙ

ЛИЧНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ
РАЗВИТИЕ НАВЫКОВ УПРАВЛЕНИЯ
ТЕХНОЛОГИЯ УСПЕХА
ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ
ЭФФЕКТИВНЫЕ КОММУНИКАЦИИ. ПОСТРОЕНИЕ ОТНОШЕНИЙ В КОМАНДЕ
КОМАНДНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТРЕСС
УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ
КРЕАТИВНОСТЬ
ИННОВАЦИИ - НЕИСЧЕРПАЕМЫЙ ИСТОЧНИК РОСТА
МОТИВАЦИЯ
РАЗВИТИЕ КАРЬЕРЫ
ОРИЕНТАЦИЯ НА РЕЗУЛЬТАТ
ВНЕШНИЙ ВИД ГОСУДАРСТВЕННОГО ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО
ИСКУССТВО ПУБЛИЧНЫХ ВЫСТУПЛЕНИЙ
ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ
ЗДОРОВАЯ ПРОДУКТИВНОСТЬ
ОБУЧЕНИЕ ОПТИМИЗМУ
САМОДИСЦИПЛИНА: С ЧЕГО НАЧАТЬ И КАК НЕ БРОСИТЬ
КАК НЕ СОЙТИ С УМА ОТ ПЕРЕГРУЗКИ

БАГАЖ ЗНАНИЙ

Все темы, размещаемые ранее на портале, хранятся здесь - в **БАГАЖЕ ЗНАНИЙ**.

Вы можете перейти по ссылке с названием темы и получить доступ ко всем материалам предыдущих "недель развития".



Дата изменения: 30.08.2019 09:57

ДРУГИЕ ВАЖНЫЕ ВКЛАДКИ И РАЗДЕЛЫ

ЕЖЕДНЕВНИК

информационно-развлекательная утренняя рубрика с фактами дня, познавательными роликами, поздравительными открытками, вызывающая позитивные эмоции и настраивающая на продуктивный рабочий

ЕЖЕДНЕВНИК

ПОНЕДЕЛЬНИК

ВТОРНИК

СРЕДА

ЧЕТВЕРГ

ПЯТНИЦА

ПОНЕДЕЛЬНИК 20.05.2019

Добрый день, коллеги!

Наш дресс-код не позволяет нам ходить на работу в джинсовой одежде, но как мы любим надеть джинсы для похода по магазинам, отправляясь на отдых или просто погулять в выходной день!

А Вы знаете, что ровно 146 лет назад 20 мая 1873 года фирма «Levi Strauss & Co» получила лицензию на единоличное право производства брюк с заклепками на карманах. Вот эта дата и считается официальным днем рождения джинсов.



Сегодня исполняется 205 лет со дня рождения **Михаила Юрьевича Лермонтова**



СРЕДА 09.10.2019

Доброе утро!

В Ежедневнике продолжается серия интересных фактов о Новосибирске. Какие-то известны всем, а некоторым можно удивиться... Если Вы не успели взглянуть к нам вчера, переходите в раздел предыдущего дня.

6. В Новосибирске находится самая короткая улица России

В Новосибирске находится самая короткая улица в России. На улице Сибстройпути расположено всего 3 дома, а её длина не превышает 40 метров. До 2011 года самой короткой улицей в России считалась улица Венецианова в Москве, её длина составляет 48 метров. Первые упоминания об улице Сибстройпути датируются 1956 годом – в то время она считалась «улицей-самовольщиком», названной жителями без ведома властей. Свое название она получила в честь железнодорожного треста, в котором работали первые жители улицы.

7. В Новосибирске находится самая длинная прямая улица в мире



ДРУГИЕ ВАЖНЫЕ ВКЛАДКИ И РАЗДЕЛЫ

10

ВПЕРВЫЕ ПОСТУПИВШИМ

раздел предназначен как для молодых специалистов, впервые поступивших на гражданскую службу, так и для тех, кто осуществляет функции начальника

перечень документов, которые необходимо изучить в первую очередь

методические рекомендации для наставника и наставляемого

практические советы по адаптации и осуществлению наставничества



компас наставничества



ОПРОСЫ

1. Сколько Вам лет?

Заполнено - 100 %

2. Группа должностей, которую Вы замещаете

Младшая - 7 %
Старшая - 24 %
Ведущая - 50 %
Главная - 20 %
Высшая - 0 %

3. Ваш стаж работы в сфере государственной гражданской службы

До 1 года - 7 %
От 1 года до 5 лет - 30 %
От 5 до 15 лет - 39 %
Более 15 лет - 23 %

4. Какие формы обучения для Вас привлекательны?

Повышение квалификации - 75 %
Профессиональная переподготовка - 48 %
Посещение тренингов - 52 %
Просмотр обучающих фильмов и видеороликов - 35 %
Чтение статей и литературы - 44 %
Я не люблю учиться - 1 %
Другое - 2 %

93 ответа

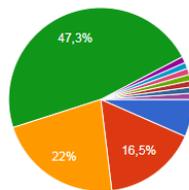
СВОДКА

ОТДЕЛЬНЫЙ ПОЛЬЗОВАТЕЛЬ

Принимать ответы

1. Как часто Вы посещаете Портал?

91 ответ



- Каждый день
- Один раз в неделю
- Несколько раз в неделю
- Когда приходит массовая рассылка...
- Я стараюсь... хотя бы разок... но н...
- отвлекает
- никогда
- Никогда

▲ 1/2 ▼

2. Заходите ли Вы на Портал в дни, когда нет Информационной рассылки?

92 ответа

53,3%

- Да
- Нет

Оценка эффективности самообразования государственных гражданских служащих

Портал "Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Новосибирской области" появился в декабре 2018 года. Его цель - обеспечить условия для Вашего самообразования. Наша цель - развивать Ваши компетенции. А Ваша цель - сравнить себя с самим собой. Ответьте на несколько коротких вопросов и нам всем будет к чему стремиться... Спасибо!

Сводная информация по опросу будет доступна после Вашего ответа!

Заголовок



ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

Версия для слабовидящих



АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА: КАК НЕ Сойти с ума от ПЕРЕГРУЗКИ

БИБЛИОТЕКА

ВПЕРВЫЕ ПОСТУПИЛИМ НА СЛУЖБУ

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

ВИДЕОЛОГ

ПРОЕКТЫ



обратная связь
улучшение работы портала
потребности служащих
формирование материалов

[РЕЗУЛЬТАТЫ]

90% - КОМПЬЮТЕР

7% - ПЛАНШЕТ

3% - СМАРТФОН

10 596

ПОСЕЩЕНИЙ
ЗА ВРЕМЯ РАБОТЫ
ПОРТАЛА

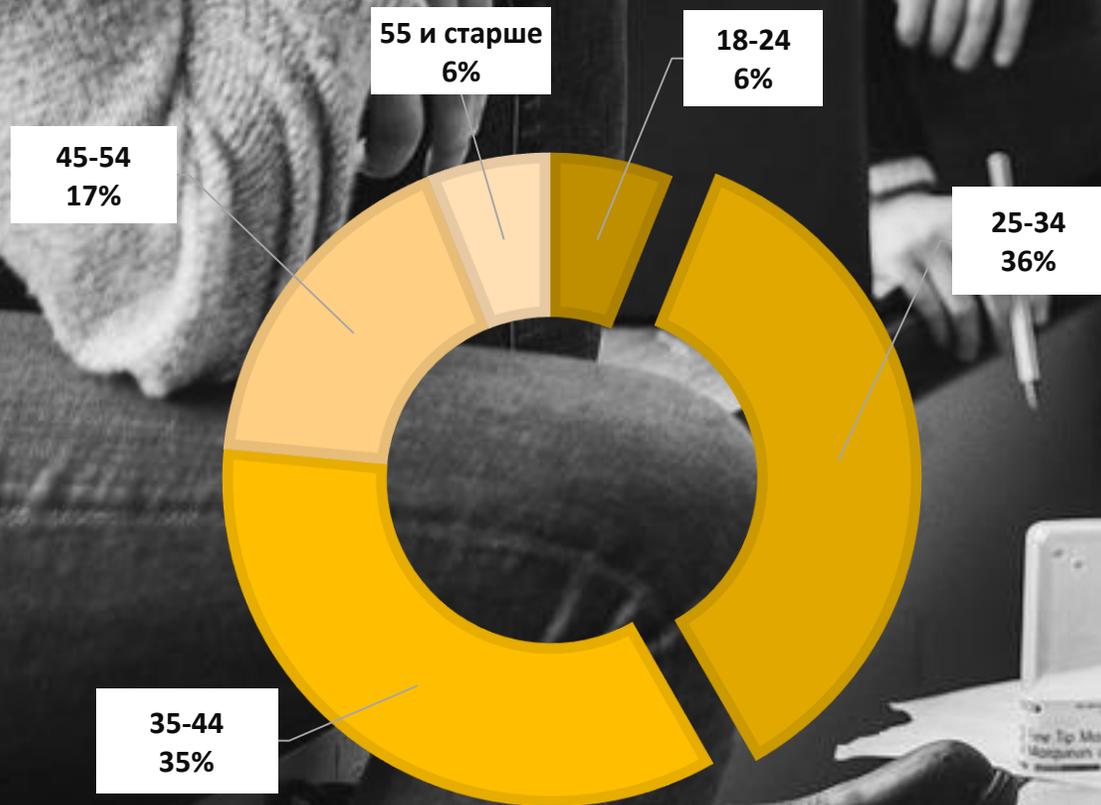
более 110000

ПРОСМОТРЕННЫХ
СТРАНИЦ

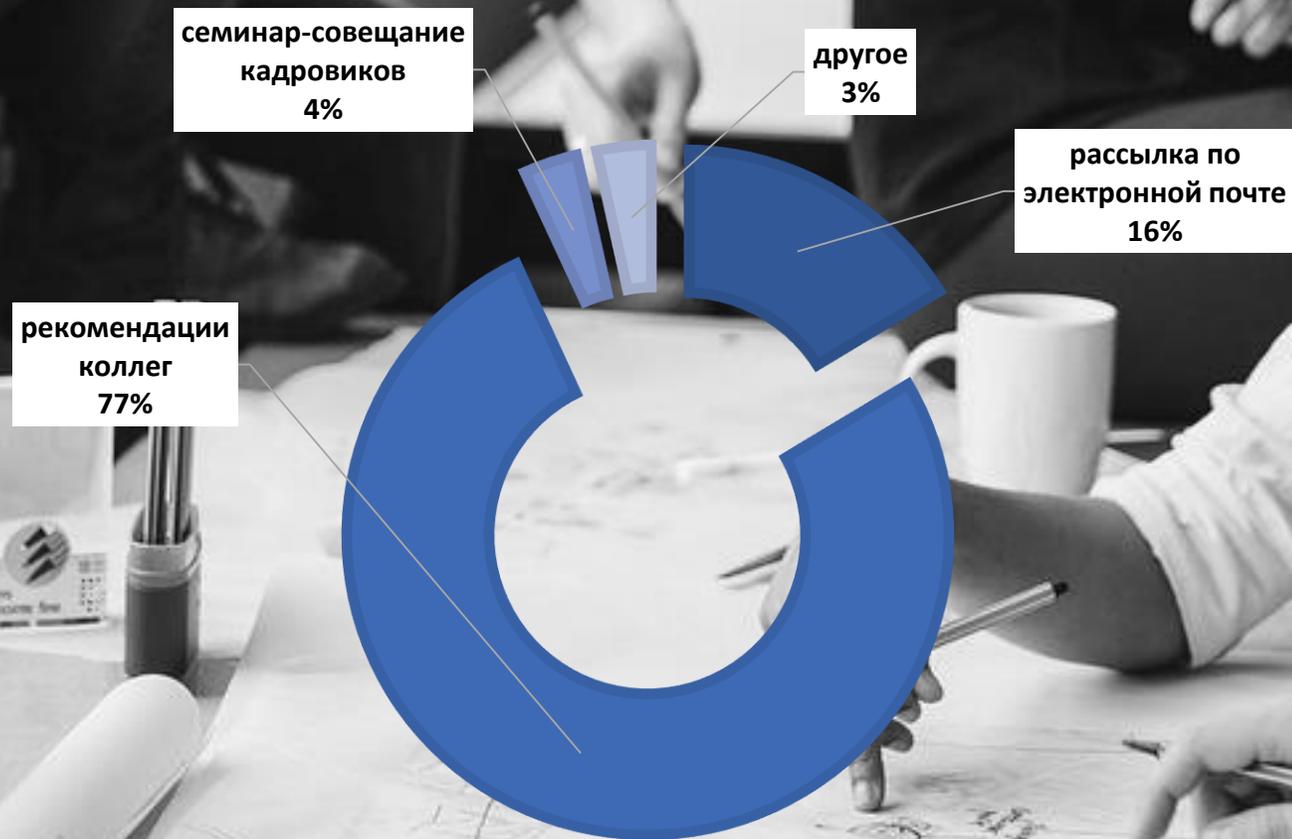
более 100

НОВЫХ
ПОСЕТИТЕЛЕЙ
В НЕДЕЛЮ

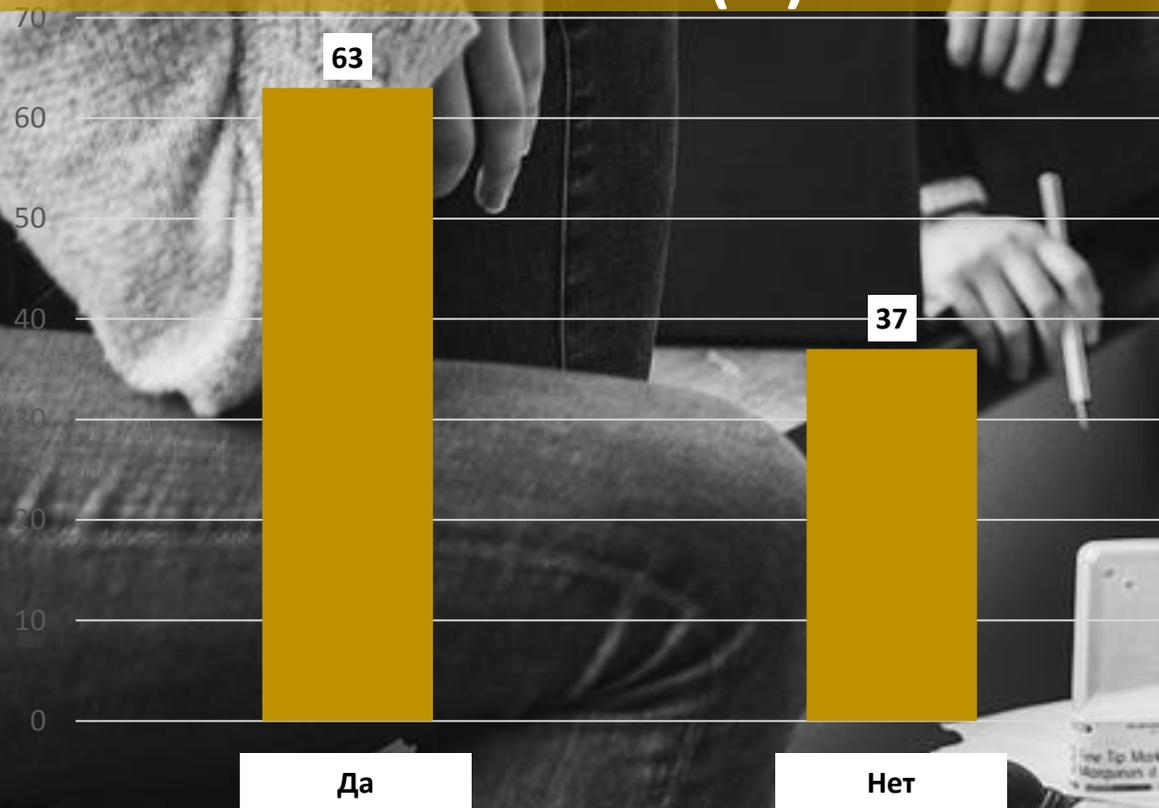
ВОЗРАСТ РЕСПОНДЕНТОВ



«КАК УЗНАЛИ О ПОРТАЛЕ?»



С ПОЯВЛЕНИЕМ ПОРТАЛА ВЫ СТАЛИ ЧИТАТЬ БОЛЬШЕ, ЧЕМ ОБЫЧНО?(%)



КАКИМ ОБРАЗОМ ВЫ ИСПОЛЬЗУЕТЕ МАТЕРИАЛЫ, ОПУБЛИКОВАННЫЕ НА ПОРТАЛЕ?(%)



дальше - БОЛЬШЕ

- запуск мобильного приложения
- расширение аудитории
- видеоролики «Технология успеха»
- дистанционное обучение



ИНФОРМАЦИОННЫЙ **ПОРТАЛ**

«ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ»

Спасибо за внимание!

